

Our behavior
explained . . .

Arbeitsschutz-
richtlinie

 **DEMME**



Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter*

Die Sicherheit, die Gesundheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter* sollen bei allen Entscheidungen bei DEMMEL zuerst berücksichtigt werden. Das Bestreben, ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu bieten, schafft nicht nur einen Mehrwert für unser Unternehmen – sondern es trägt sowohl zur Qualität als auch zur Produktivität bei. Es steigert zudem das Engagement und verbessert das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter.

Um DEMMEL als attraktiven und beliebten Arbeitgeber in unseren Geschäftsfeldern zu machen, muss jede Führungskraft aktiv daran arbeiten, ein gesundes Arbeitsumfeld sowohl aus körperlicher als auch aus geistiger Sicht zu fördern.

Jeder ist für Gesundheit und Sicherheit verantwortlich

Wir erwarten von jedem, dass er oder sie zu einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung beiträgt und diese aufrechterhält.

- Als **Führungskraft** sind Sie verantwortlich und rechenschaftspflichtig für die Umsetzung der nationalen und lokalen Gesundheits- und Sicherheitsgesetze, der DEMMEL- Richtlinien und anderer anwendbarer Anforderungen und Arbeitsverfahren. Von Ihnen wird erwartet, dass Sie Schulungen anbieten, Informationen austauschen und die Durchführung und die Verbesserungen des Gesundheitsschutzes und der Arbeitssicherheit überwachen.
- Als **Mitarbeiter*** sind Sie dafür verantwortlich, die Grundsätze dieser Richtlinie zu verstehen und entsprechend zu handeln und sich so zu verhalten, dass sowohl Ihre eigene Gesundheit und Sicherheit als auch die anderer Personen gewährleistet ist.

Prävention und Förderung

Diese Richtlinie für Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit basiert auf der Überzeugung, dass Unfälle, Vorfälle, Verletzungen, Beinaheunfälle, arbeitsbedingte Krankheiten und unsichere Handlungen und Zustände verhindert werden können. Innerhalb von DEMMEL erwarten wir, dass sich alle Mitarbeiter* vertrauensvoll und offen verhalten.

Durch die Umsetzung von technischen Schutzmaßnahmen sollen Gefährdungen von Menschen beseitigt werden. Mit Unterweisungen und Informationen an unsere Mitarbeiter* werden Risiken für Gesundheit vermindert und die Arbeitssicherheit erhöht werden.

Darüber hinaus werden sie an kontinuierlichen Verbesserungen der Arbeitsumgebung beteiligt. Mit Unterstützung von Gesundheits- und Sicherheitsexperten setzen die Betriebsleitungen vorbildliche Verfahren für die Gestaltung und Verbesserung der Arbeitsumgebung um.

* Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit werden in diesem Dokument sowie in sämtlichen, darauf aufbauenden Regelungen, soweit geschlechtsneutrale Formulierungen nicht verwendet werden können, ausschließlich die männlichen Formulierungen verwendet. Gemeint sind damit jedoch stets Menschen jeglicher geschlechtlicher Identität, sprich männlich, weiblich und divers und soweit in anderen Ländern vorgesehen, entsprechende Differenzierungen für den Sammelbegriff „divers“.

Bei der Arbeitsplatzgestaltung muss die Ergonomie am Arbeitsplatz beachtet werden. Es dürfen nur Maschinen und Anlagen beschafft werden, welche die gültigen Anforderungen an die Maschinensicherheit erfüllen. Im täglichen Leben müssen die Anforderungen an den Brandschutz und die Notfallvorsorge beachtet werden.

Umsetzung und Gewährleistung

Um eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zu schaffen und zu erhalten, sind kontinuierliche, systematische Verbesserungen erforderlich. Wir erwarten Folgendes:

- Alle arbeiten aktiv daran gute Arbeitsbedingungen zu schaffen und die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter* steht bei allen zu treffenden Entscheidungen immer an erster Stelle. Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden sollen in die Gestaltung unserer neuen und umgestalteten Einrichtungen, Produkte, Dienstleistungen und Prozesse integriert werden.
- Führungskräfte müssen die Leistung des Gesundheitsschutzes und der Arbeitssicherheit messen, Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsumgebung planen und umsetzen und den Fortschritt überwachen.
- Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit sollen integraler Bestandteil all unserer Prozesse und täglichen Routinen sein.
- Im Unternehmen gilt das Prinzip der Prävention.
- Mitarbeiter* sollen ermutigt werden, tatsächliche und potenziell ungesunde und unsichere Bedingungen zu erkennen, Maßnahmen zu ergreifen und Vorschläge und Empfehlungen für Verbesserungen zu machen und sie der jeweiligen Betriebsleitung zur Kenntnis zu bringen. Führungskräfte müssen auf Empfehlungen und Verbesserungen von Mitarbeitern reagieren und diese weiterverfolgen, bis die Risiken verringert oder beseitigt sind.
- Alle Organisationen müssen von kompetenten und ausgebildeten Gesundheits- und Sicherheitsexperten unterstützt werden.
- Alle Mitarbeiter* müssen sicherstellen, dass alle Besucher oder Auftragnehmer, für die sie verantwortlich sind, über die für ihren Aufenthalt geltenden örtlichen Sicherheitsvorschriften und -bestimmungen informiert werden.



Verpflichtende Regeln für Ihren Schutz und Ihre Sicherheit:

Sicherheit ist das oberste Grundprinzip und das Schlüsselement für unseren Erfolg. Sicherheit ist die Grundvoraussetzung für uns alle – bei allem, was wir unternehmen. Jeder ist für seine eigene, aber auch für die Sicherheit anderer in seinem Umfeld verantwortlich.

Der Sinn dieser nachfolgend aufgeführten 10 Regeln ist es,

- eine sichere Umgebung zu schaffen,
- Unfälle und Gesundheitsschäden zu vermeiden,
- eine führende Sicherheitskultur zu entwickeln.

Die Regeln sind aus der täglichen Arbeit abgeleitet. Ihr Ergebnis sollen Disziplin und stetige Wachsamkeit bei der Einhaltung von Sicherheitsmaßnahmen sein – bei der Arbeit, aber auch zu Hause. Sie gelten grundsätzlich immer. In jedem Fall aber für jeden, welcher für DEMMELE tätig ist oder sich an einem ihrer Standorte aufhält.

Wird eine Regel nicht eingehalten, stellen wir folgende Fragen:

- Warum wurde die Regel nicht befolgt?
- Wurde die Regel verstanden?
- Wie stellen wir sicher, dass sie zukünftig eingehalten wird?

So werden wir Schwachstellen schnell entdecken und beheben können.

Wir sind verpflichtet, diese Regeln konsequent zu befolgen. Wissentliche Verstöße können zu disziplinarischen Maßnahmen führen. Unabhängig von Hierarchie oder Position – zu unser aller Schutz.

Die Geschäftsführung von DEMMELE ist diesen Regeln an allen Standorten der Unternehmensgruppe weltweit verpflichtet.

Nehmen Sie sich die Regeln zu Herzen: Arbeiten Sie sicher und schützen Sie sich und Ihre Kollegen*!

Unsere 10 Regeln für Ihren Schutz und Ihre Sicherheit:

1. Überzeugen Sie sich vor Beginn Ihrer Arbeit, dass Sie Ihre Arbeit sicher durchführen können. Ist dies nicht möglich, informieren Sie Ihren Vorgesetzten. Störungen an den Maschinen, Anlagen, Krane oder Flurförderfahrzeugen dürfen nur durch fachkundiges Personal behoben werden.
2. Wenn sich eine Maschine oder Anlage in einem unsicheren Zustand befindet, müssen Sie jedes Wiedereinschalten von außen verhindern, z.B. durch das Anbringen von Schild und Schloss, um die Maschinensicherheit zu gewährleisten. Melden Sie Mängel sofort an Ihren nächsten Vorgesetzten.
3. Schutzeinrichtungen dürfen im Rahmen der Maschinensicherheit nicht abgebaut bzw. umgangen oder verändert werden. Sie schützen Ihr Leben.
4. Beachten Sie die Angaben zur Notfallvorsorge (Brandfall und Unfall) auf den Flucht- und Rettungsplänen.
5. Tragen Sie immer die vorgeschriebene persönliche Schutzausrüstung (PSA).
6. Beachten Sie beim Umgang mit Chemikalien bzw. Gefahrstoffen die Angaben in den Betriebsanweisungen und in den Hygieneregeln, sowie das Verbot von Essen und Trinken an gekennzeichneten Arbeitsplätzen.
7. Auf den Betriebsgrundstücken gilt ein generelles Rauchverbot (ausgewiesene Raucherplätze sind ausgenommen), um den Brandschutz sicherzustellen.
8. Benutzen Sie bitte die bereitgestellten Arbeits- und Hilfsmittel, um die Ergonomie an ihrem Arbeitsplatz zu gewährleisten.
9. Achten Sie beim Lagern von Gegenständen, Gebinden, Formen etc. auf Standsicherheit. Sichern Sie jede Ladung beim Transport.
10. Halten Sie unbedingt das generelle Alkohol- und Rauschmittelverbot ein.

Arbeitsschutzrichtlinie

DEMME Group

Freigabedatum: 22.04.2024, Dok.-Nr.: INFO0056, Index: 3





Vorstand und Management

DEMME AG

Grüntenweg 14

D-88175 Scheidegg

Phone: +49 8381 9199-0

Fax: +49 8381 9199-191

info@demmel.de

www.demmel.de

© DEMMEL AG, 2021, Bildquellen: Eigen und Fotolia, Pixabay

* Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit werden in diesem Dokument sowie in sämtlichen, darauf aufbauenden Regelungen, soweit geschlechtsneutrale Formulierungen nicht verwendet werden können, ausschließlich die männlichen Formulierungen verwendet. Gemeint sind damit jedoch stets Menschen jeglicher geschlechtlicher Identität, sprich männlich, weiblich und divers und soweit in anderen Ländern vorgesehen, entsprechende Differenzierungen für den Sammelbegriff „divers“.

