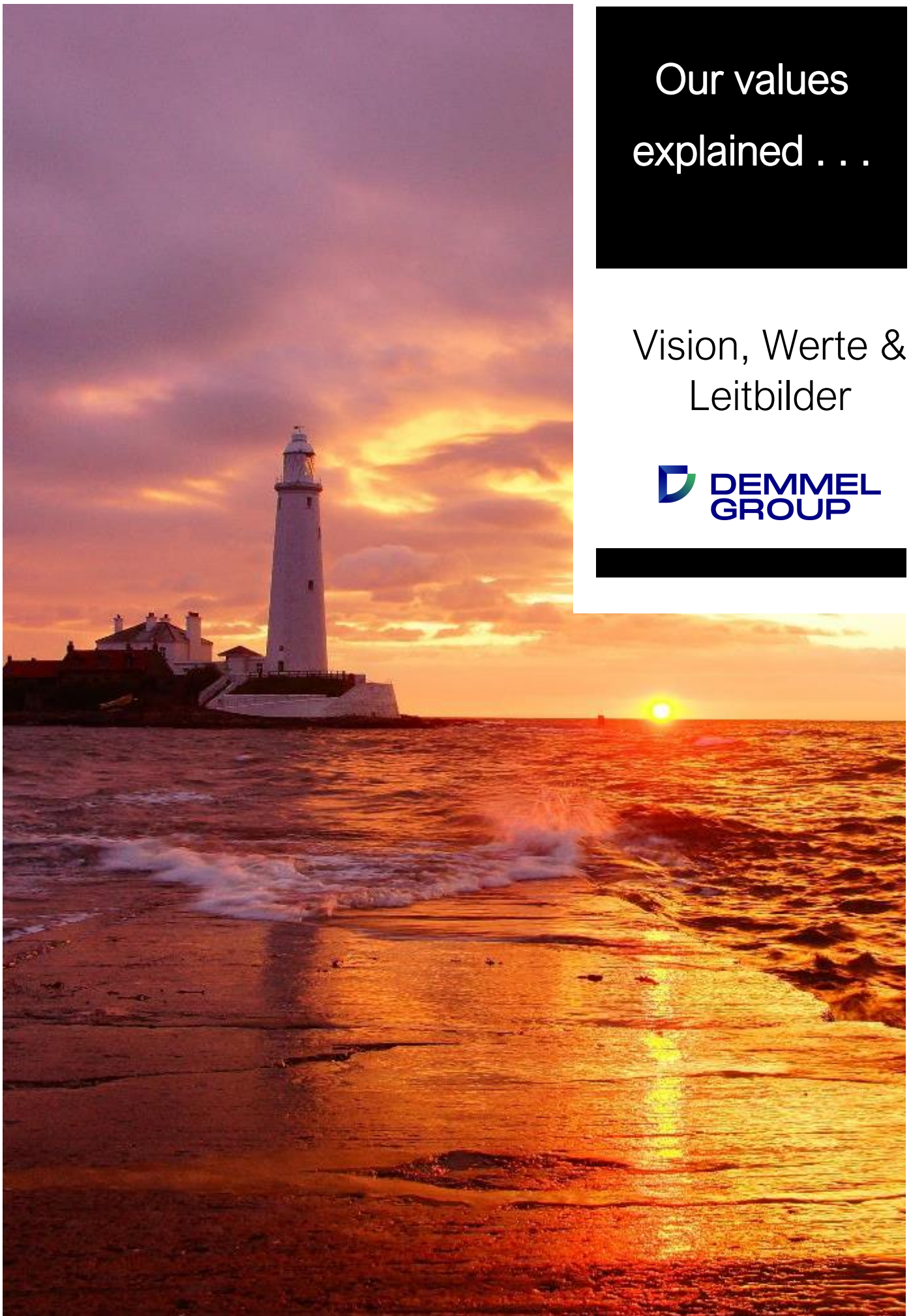


Our values
explained . . .

Vision, Werte &
Leitbilder



Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Demmel Gruppe ist ein Zusammenschluss mittelständischer Familienunternehmen mit Produktionsstandorten in Deutschland, in der Schweiz, in Italien, in China, in Singapur und in den USA. Kernkompetenzen der Demmel Gruppe sind hochwertige Produkte und Systemlösungen aus den Bereichen Zierteile, dekorative Oberflächen, Bediensysteme, Elektronik und mobile Energieversorgung.

Zu den Kunden zählen hauptsächlich Unternehmen aus der Automobilindustrie, dem Maschinenbau und der Haushaltsgeräteindustrie. Durch die besondere Kombination von Know-How aus den Bereichen Metall- und Kunststoffbearbeitung sowie Elektronik können innovative kundenspezifische Produkte und Services entwickelt und produziert werden, welche gleichzeitig hohen Designansprüchen genügen.

Unsere Werte und Leitbilder geben unseren Grundüberzeugungen, Erwartungen und unserem Verhalten einen festen Ausdruck. Es ist eine Orientierungshilfe für unser nachhaltiges Handeln, welches vollumfänglich im Nachhaltigkeitskodex beschrieben wird.

Durch unsere Werte und Leitbilder drücken wir aus, an welchen Wertvorstellungen wir uns langfristig ausrichten und welche Schwerpunkte den höchsten Stellenwert haben.

Jeder Einzelne kann dazu beitragen, unsere Vision durch die Adressierung unserer Werte und Leitbilder zu erreichen. Es ist unsere gemeinsame Verantwortung, unser Handeln nachhaltig an unseren gemeinsamen Werten der Demmel Gruppe zu orientieren.

Vorstand der
Demmel Gruppe

Unsere Vision

Wir wollen bei unseren Kunden erster und langfristiger Ansprechpartner für die klimaneutrale und ressourcenschonende Entwicklung und Herstellung von wertvollen, einzigartigen und kreislauffähigen Produkten und Services werden.

Unsere qualitativ hochwertigen und industriell gefertigten Produkte und Services werden von unseren engagierten Mitarbeitern* in sicheren und modernen High-Tech-Standorten hergestellt.

Unsere Nachhaltigkeitswerte

ESG-Leitwerte

Verantwortungsvoller Ressourcenumgang



Verantwortungsvoller und schonender Umgang mit Ressourcen ist integrierter Bestandteil unseres Handelns.

Menschen



Die Mitarbeiter* stehen im Mittelpunkt unseres Handelns und werden von uns wertgeschätzt, gefördert und fachlich entwickelt.

Unternehmenskontinuität



Wir streben langfristige Kunden- und Lieferantenbeziehungen auf Basis wirtschaftlich erfolgreicher Geschäftspartnerschaften an.

Unsere Werte und Leitbilder

Environment / Umwelt: Verantwortungsvoller Ressourcenumgang

Verantwortungsvoller und schonender Umgang mit Ressourcen ist integrierter Bestandteil unseres Handelns.



Treibhausgas-Management (CO₂, THG) - Wir streben langfristig eine klimaneutrale Entwicklung und Produktion unserer Produkte und Services an und verfolgen kontinuierliche Abbaupläne zur Reduktion unserer THG-Emissionen. Trotz steigendem Energiebedarf eines wachsenden Unternehmens, verpflichten wir uns zur Optimierung der Klimabilanz.

Kreislaufwirtschaft - Wir stellen an uns dem Anspruch - soweit abgestimmt mit den Kunden und ökonomisch sinnvoll - recycelte Erzeugnisse einzusetzen und implementieren diese standardisiert in unsere Entwicklungs- und Produktionsprozesse. Wir setzen auf strategische Allianzen mit unseren Kunden und Lieferanten und entwickeln uns als Teil von zirkulären Warenströmen.

Entwicklung & Konstruktion (R&D) - Unsere Entwicklung und Konstruktion fokussiert sich auf klima- und ressourcenoptimierte Produkte und Services. Materialzusammensetzung und -trennungsmöglichkeit haben einen hohen Stellenwert in der Produktentwicklung.

Verantwortungsvoller Ressourcen Umgang - Wir gehen sicher mit unvermeidbaren Gefahrstoffen um und berücksichtigen regulatorische Vorgaben im verantwortungsbewussten Umgang. Der Anteil an Problemstoffen soll kontinuierlich reduziert werden und durch umweltfreundliche Alternativen ersetzt werden.

Nachhaltige Versorgungswege & Lieferketten - Zusammen mit unseren lokalen und überregionalen Partnern gestalten wir die Transportwege zwischen unseren Standorten klimafreundlich und effizient. Unsere Lieferketten sollen Versorgungssicher sein und einen optimierten Güterfluss berücksichtigen.



Social / Soziales Menschen

Die Mitarbeiter* stehen im Mittelpunkt unseres Handelns und werden von uns wertgeschätzt, gefördert und fachlich entwickelt.



Gesundheit

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter* ist unser wichtigstes Kapital. Wir stellen die Menschen in den Fokus und möchten deren Wohlbefinden aktiv fördern diese mit ausgewogenen Initiativen zum Aufbau, Erhaltung und Verbesserung der Arbeitsplatzsicherheit in unseren modernen Arbeitsstandorten.

Leadership

Wir streben eine wertschätzende Führung mit fachlichen und disziplinarischer Führungsausprägungen an zur kontinuierlichen Weiterentwicklung des Engagements unserer Mitarbeiter. Dabei entwickeln und pflegen wir eine einheitliche Führungskultur mit effektiven Führungsinstrumenten. Fürsorge und soziale Verantwortung prägen unser Bild als langjähriges Familienunternehmen an allen Standorten.

Soziale Standards und Zusammenarbeit

Unsere Mitarbeiter* sind qualitätsbewusst und unserem Unternehmen gegenüber loyal. Unser kollegiales Verhalten ist geprägt von Zuverlässigkeit, Wertschätzung, Verantwortungsbewusstsein und Toleranz. Wir halten uns an Vereinbarungen. Wir sind offen und neugierig gegenüber anderen Kulturen und Märkten. Deshalb wollen wir auch die Möglichkeiten und Chancen nutzen, von fremden Kulturen, Menschen und Volkswirtschaften zu lernen.

Alle Mitarbeiter* halten sich ausnahmslos an geltende Gesetze und Verhaltensstandards, Menschenrechtsrichtlinien sowie Geschäftsrichtlinien und Verfahrensweisen. Rechtskonformes, ethisch einwandfreies und verantwortliches Verhalten sind für unsere Arbeit grundlegend, wie der Respekt vor den Rechten jedes Einzelnen.



Governance / Verantwortungsvolle Unternehmensführung: Unternehmenskontinuität

Wir streben langfristige Kunden- und Lieferantenbeziehungen auf Basis wirtschaftlich erfolgreicher Geschäftspartnerschaften an.



Unternehmenskontinuität

Auf unsere Tradition und Erfahrung und die bisherigen Erfolge in unserer Unternehmensgeschichte sind wir stolz. Unsere Wertschöpfung ist ausgerichtet nach schlanken und modernen Produktionsprinzipien mit einheitlichen Standards. Dabei achten wir stets auf die Profitabilität unserer Arbeitsleistung und die Effizienz sowie die Stabilität unserer Prozesse.

Wir streben in unseren Produkten und Prozessen und in unserem persönlichen Handeln nach Innovation und Exzellenz. Wir sind Innovationsführer in unseren Branchen, verfügen über eigene Standorte in allen wichtigen Wirtschaftszonen und können demzufolge erster und langfristiger Ansprechpartner bei unseren Kunden sein.

Unsere Geschäftsgrundlagen

Wir sind seit über 130 Jahren verlässlicher Partner unserer internationalen Kunden und bieten ihnen Kompetenz und innovative Lösungen in den Bereichen Design, Oberfläche und Funktion und EMS (Electronic Manufacturing Services). Wir richten unsere Prozesse nach den Anforderungen unserer weltweiten Kunden aus und verbessern diese kontinuierlich hinsichtlich Qualität, Wirtschaftlichkeit.

Gemeinsam mit unseren Kunden und Lieferanten entwickeln wir neue Produkte und Services und verstehen die Zusammenarbeit als Partnerschaft. Für uns ist der ehrliche und faire Umgang mit Geschäftspartnern, Mitarbeitern, Investoren und Wettbewerbern eine grundlegende Überzeugung. Wir verpflichten unser gemeinschaftliches Handeln darauf, sämtliche Kunden- und Vertragsbeziehungen mit absoluter Integrität abzuwickeln.

Rechtskonformität / Compliance & Governance

Compliance bedeutet für uns Regeltreue und Regelkonformität. Integrität bedeutet die Übereinstimmung von Idealen und Werten mit dem eigenen Reden und Handeln. Jeder unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter handelt im Interesse der Demmel Gruppe und trägt persönlich Verantwortung dafür, dass ihr oder sein Handeln mit den mit den geltenden Gesetzen und selbst gesetzten Standards in Einklang steht. Die Wahrnehmung der Unternehmensverantwortung wird in unseren Managementsystemen abgebildet und mithilfe von standardisierten Routinen kontinuierlich sichergestellt.

Kommunikation

Wir legen Wert auf transparente und vorausschauende Kommunikationsinstrumente und fokussieren den kontinuierlichen Austausch mit all unseren Stakeholdern. Über verschiedene Kommunikationskanäle stehen wir offen und informativ im Dialog mit unseren Partnern. Mit unserem übergreifenden Meldewesen ermöglichen wird darüber hinaus eine aktive Mitwirkung bei der Aufklärung von potenziellen Missständen.

Chancen- und Risikomanagement

Abgeleitet von unserer Unternehmenskontinuität legen wir großen Wert auf risikobewusstes Handeln, analysieren und überwachen regelmäßig die identifizierten Chancen und Risiken. Die Bewertung erfolgt unternehmens- und prozessbezogen und steuern die Chancen und Risiken mit den entsprechenden Maßnahmen.

Sicherheit in der Geschäftsabwicklung

Wir fördern digitale Initiativen zur Erfüllung unserer Verpflichtung gegenüber unseren Marktteilnehmern und zum Schutz von Daten und Informationen ein. Wir validieren unsere Geschäftspartner und überprüfen die Grundsätze der vertraglichen Zusammenarbeit.



DEMMELE GRUPPE
Vorstand

Grüntenweg 14
88175 Scheidegg
Deutschland

Phone: +49 8381 919-0
Fax: +49 8381 919-91

info@demmel.de
www.demmel.de

© Demmel Gruppe, 2023

*Verwendete Sammelbezeichnungen wie Mitarbeiter, Kunden, oder weitere Personengruppen sind als geschlechtsneutral anzusehen. Bildquellen: Eigene, Fotolia, Pexels und Pixabay.





**DEMME
L
GROUP**